

Трудоустройство и занятость населения

Вопрос: Куда обращаться безработному за помощью в поиске работы?

Ответ. В соответствии со статьей 6 Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» граждане имеют право на выбор места работы. Это право они реализуют посредством прямого обращения к нанимателю, получения бесплатного содействия органов государственной службы занятости населения и помощи других организаций и индивидуальных предпринимателей в трудоустройстве. Таким образом, граждане вправе сами выбирать каким образом будут осуществлять поиск места работы.

Для получения содействия государственной службы занятости в трудоустройстве гражданину необходимо лично обратиться в орган по труду, занятости и социальной защите по месту жительства.

Органы по труду, занятости и социальной защите оказывают содействие в трудоустройстве на заявленные нанимателями в установленном законодательством порядке вакансии, в соответствии с имеющейся у гражданина квалификацией, опытом работы, с учетом его пожеланий и состояния здоровья.

При регистрации безработным гражданин предъявляет документы, предусмотренные пунктом 2.30 перечня административных процедур, осуществляемых комитетом по труду, занятости и социальной защите минского городского исполнительного комитета по заявлениям граждан, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 26.04.2010 № 200 «Об административных процедурах, осуществляемых государственными органами и иными организациями по заявлениям граждан»:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка (при ее наличии);
- гражданско-правовой договор (при его наличии) - для лиц, выполнявших работы у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по гражданско-правовым договорам, предметом которых являлось выполнение работ (оказание услуг, создание объектов интеллектуальной собственности);
- документ об образовании, документ об обучении;
- справка о среднем заработке (доходе) за последние 12 месяцев работы по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты (гражданами, не занимавшимися в течение 12-месячного периода до дня обращения в органы по труду, занятости и социальной защите деятельностью, приносящей им заработную плату, доход, вознаграждение за выполненную работу, справка о среднемесячной заработной плате (доходе) за последние двенадцать месяцев работы, количестве оплачиваемых календарных недель работы в течение 12 месяцев, предшествующих увольнению, на условиях полного рабочего дня (недели) или на условиях неполного рабочего дня (недели) с перерасчетом на 12 календарных недель с полным рабочим днем (неделей) либо справка военкомата с указанием размера денежного довольствия по штатной должности на день увольнения не представляется);
- декларация о доходах по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты;
- военный билет и справка о размере денежного довольствия по последней воинской должности на день увольнения по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты, - для уволенных с военной службы;
- свидетельство о рождении ребенка – для лиц, имеющих детей в возрасте до 14 лет (для иностранных граждан и лиц без гражданства, которым предоставлен статус беженца Республики Беларусь, – при

наличии такого свидетельства);

- удостоверение ребенка-инвалида – для лиц, имеющих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет;
- справка об освобождении – для лиц, освобожденных из мест лишения свободы;
- справка о самостоятельном трудоустройстве;
- заключение врачебно-консультационной комиссии – для лиц, имеющих ограничения по состоянию здоровья к работе;
- индивидуальная программа реабилитации инвалида – для инвалидов;
- копия решения суда о расторжении брака либо свидетельство о расторжении брака или иной документ, подтверждающий категорию неполной семьи, – для неполных семей;
- документ, подтверждающий статус детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также статус лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Безработными не могут быть зарегистрированы граждане:

- не достигшие 16-летнего возраста;
- которым в соответствии с законодательством назначены пенсия по возрасту, за выслугу лет или профессиональная пенсия;
- отбывающие наказание по приговору суда в виде исправительных работ, ареста, ограничения свободы, лишения свободы или пожизненного заключения;
- находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях;
- представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также другие недостоверные данные, для регистрации их безработными;
- являющиеся выпускниками, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения) или направления (последующего направления) на работу и которые не отработали сроки обязательной работы по распределению (перераспределению) или при направлении (последующем направлении) на работу, установленные законодательством об образовании.

Для осуществления самостоятельного поиска работы можно воспользоваться общереспубликанским банком вакансий, размещенным в информационно-коммуникационной сети Интернет на портале Государственной службы занятости по адресу: <http://gsz.gov.by> .

Вопрос: Как устанавливается броня для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда?

Ответ: Для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, местные исполнительные и распорядительные органы устанавливают нанимателям независимо от форм собственности броню для приема на работу таких граждан на имеющиеся свободные рабочие места (вакансии).

На основании оценки состояния и прогноза развития занятости населения региона, банка данных безработных из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, органы по труду, занятости и социальной защите не позднее 20 октября текущего года направляют нанимателям уведомление о планируемом установлении им на

следующий календарный год брони для приема на работу данных граждан, с указанием количества и категорий таких граждан.

Местные исполнительные и распорядительные органы не позднее 1 декабря текущего года принимают решения об установлении на следующий календарный год брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда.

Трудоустройство граждан в счет установленной брони осуществляется только по направлениям органов по труду, занятости и социальной защите.

В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного органом по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства в счет брони, наниматель в направлении органа по труду, занятости и социальной защите делает отметку о дне явки гражданина и причине отказа ему в приеме на работу и возвращает направление гражданину.

В случае необоснованного отказа должностного лица нанимателя в приеме на работу гражданина, направленного органами по труду, занятости и социальной защите в счет брони, наниматели и должностные лица привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством.

Вопрос: Какие существуют дополнительные гарантии в области занятости населения?

Ответ: Государство обеспечивает дополнительные гарантии в области содействия занятости населения следующим гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда:

детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

родителям в многодетных и неполных семьях, а также воспитывающим детей-инвалидов;

инвалидам;

освобожденным из мест лишения свободы;

впервые ищущим работу в возрасте до 21 года;

лицам предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту на общих основаниях);

ветеранам боевых действий на территории других государств, указанным в пунктах 1-3 статьи 3 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 года «О ветеранах» в редакции Закона Республики Беларусь от 12 июля 2001 года);

уволенным с военной службы, из органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям в связи с окончанием срочной службы, ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, по состоянию здоровья или по другим уважительным причинам без права на пенсию;

уволенным с альтернативной службы в связи с окончанием прохождения альтернативной службы;

эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территорий, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС (из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения), за исключением

прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 года;

иным гражданам, если это определено законами и актами Президента Республики Беларусь.

Вопрос: Как осуществляются оплачиваемые общественные работы?

Ответ: Осуществление оплачиваемых общественных работ заключается в выполнении общедоступных видов трудовой деятельности, как правило не требующих дополнительной профессиональной подготовки, имеющих социально полезную значимость и содействующих включению в активную трудовую жизнь безработных и других лиц, обращающихся по вопросам трудоустройства.

Перечни планируемых на территории административно-территориальных единиц оплачиваемых общественных работ, их объемы и сроки выполнения формируются с учетом заявок нанимателей и утверждаются решением райисполкома.

Оплачиваемые общественные работы могут быть организованы при выполнении следующих видов работ:

рекультивация земель, мелиоративные, природоохранные работы, работы в лесном хозяйстве;

строительство дорог, их ремонт и содержание, прокладка водопроводных, отопительных, канализационных, газовых и других коммуникаций;

строительство и ремонт жилых помещений, объектов социально-культурного назначения;

восстановление историко-архитектурных памятников, комплексов, заповедных зон;

сельскохозяйственные работы;

экологическое оздоровление территорий (благоустройство и озеленение территорий, сохранение и развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма);

подсобные работы в организациях агропромышленного комплекса и торговли;

сбор и переработка вторичного сырья и отходов;

работы в организациях жилищно-коммунального хозяйства;

проведение мероприятий общественно-культурного назначения (перепись населения, спортивные соревнования, фестивали, охрана общественного порядка и другие);

уход за местами захоронений;

социальные услуги для населения (обслуживание отдыха детей, уход за престарелыми и инвалидами, помощь в обслуживании пациентов и другие).

Участие в оплачиваемых общественных работах не является обязательным для:

родителей в многодетных и неполных семьях, а также воспитывающих детей-инвалидов;

молодежи до 18 лет;

инвалидов;

эвакуированных и отселенных из зон эвакуации (отчуждения), первоочередного и последующего отселения, а также самостоятельно выехавших из этих зон после катастрофы на Чернобыльской АЭС;

лиц предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту на общих основаниях);

граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников и зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите в течение 12 месяцев со дня увольнения, в течение первых трех месяцев со дня данной регистрации;

беременных женщин;

безработных, трудоустроенных на временные работы с уведомлением органов по труду, занятости и социальной защите.

Вопрос: Как помочь в трудоустройстве безработному гражданину, не имеющих профессии (специальности)?

Ответ: Гражданам, зарегистрированным в установленном законодательством порядке безработными, предоставляется возможность получения необходимых для возобновления (начала) трудовой деятельности профессиональных знаний, умений и навыков. Органы по труду, занятости и социальной защите обеспечивают направление их на профессиональное обучение. Профессиональное обучение организуется с учетом общественных потребностей и в соответствии с имеющимися у безработных склонностями, способностями, навыками и особенностями их психофизического развития. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляются за счет средств выделяемых для этих целей в соответствии с законодательством.

Вопрос: Как осуществляется адаптация инвалидов к трудовой деятельности?

Ответ: За счет средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь организуются и финансируются мероприятия по адаптации инвалидов, зарегистрированных в управлении по труду, занятости и социальной защите райисполкома в качестве безработных, к трудовой деятельности.

Адаптация инвалидов к трудовой деятельности – комплекс мероприятий, направленных на: приобретение и совершенствование инвалидами профессиональных знаний, умений и навыков с учетом полученной или имеющейся у них специальности (профессии); приобретение, восстановление и развитие имеющихся у инвалидов трудовых способностей и закрепление их в процессе осуществления трудовой деятельности; повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда; трудоустройство инвалидов в соответствии с полученной или имеющейся специальностью (профессией).

Адаптация инвалидов к трудовой деятельности может осуществляться в организациях любых организационно-правовых форм и у индивидуальных предпринимателей.

Наниматели, изъявившие желание осуществлять адаптацию инвалидов к трудовой деятельности, должны иметь необходимые возможности и условия для реализации мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности в соответствии с законодательством.

Адаптация инвалидов к трудовой деятельности осуществляется нанимателями по направлениям органов по труду, занятости и социальной защите на договорной основе в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида и может осуществляться в срок от шести месяцев до одного года.

Наниматели, изъявившие желание организовать адаптацию инвалидов к трудовой деятельности, подают в органы по труду, занятости и социальной защите по месту создания рабочего места заявление с указанием перечня специальностей (профессий), по которым возможна организация

адаптации инвалидов к трудовой деятельности, количества и перечня вакантных рабочих мест, а также потребности в создании новых рабочих мест и возможностей дальнейшего трудоустройства инвалидов.

К заявлению прилагаются расчеты финансовых затрат на организацию адаптации инвалидов к трудовой деятельности (приобретение оборудования, материалов, спецодежды, оплата труда инвалидов).

Денежные средства на приобретение оборудования для создания рабочих мест по адаптации инвалидов к трудовой деятельности выделяются нанимателям при условии организации ими адаптации инвалидов к трудовой деятельности на данных рабочих местах в течение трех лет.

Выделение денежных средств нанимателям на приобретение материалов производится при условии, что продукция (услуги), изготовленная (оказанные) из данных материалов, передается (оказываются) организациям, финансируемым из республиканского или местных бюджетов, в безвозмездном порядке. Наниматели, финансируемые из средств республиканского или местных бюджетов, могут использовать изготовленную продукцию, а также осуществлять оказание услуг для собственных нужд.

Средства бюджета фонда на финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности, использованные нанимателем не по целевому назначению, подлежат возврату на текущий (расчетный) счет органа по труду, занятости и социальной защите в соответствии с законодательством.

Для получения направления на прохождение адаптации к трудовой деятельности инвалид обращается в орган по труду, занятости и социальной защите по месту регистрации его в качестве безработного.

Орган по труду, занятости и социальной защите на основании индивидуальной программы реабилитации и с учетом перечня нанимателей, готовых к организации адаптации инвалидов к трудовой деятельности по конкретным специальностям (профессиям), с учетом имеющейся у инвалида специальности (профессии) принимает соответствующее решение и выдает направление инвалиду к нанимателю на адаптацию к трудовой деятельности.

При отказе в выдаче инвалиду направления на адаптацию к трудовой деятельности орган по труду, занятости и социальной защите письменно информирует об этом инвалида с указанием причины отказа.

Нормативно-правовое обеспечение:

Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-3 “О занятости населения Республики Беларусь”

Положение о порядке организации и финансирования мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 2 февраля 2009 г. № 128

Вопрос: Какие существуют дополнительные гарантии в области занятости населения?

Ответ: Государство обеспечивает дополнительные гарантии в области содействия занятости населения следующим гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда:

детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

родителям в многодетных и неполных семьях, а также воспитывающим детей-инвалидов; инвалидам;

освобожденным из мест лишения свободы;

впервые ищущим работу в возрасте до 21 года;

лицам предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту на общих основаниях);

ветеранам боевых действий на территории других государств, указанным в пунктах 1-3 статьи 3 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 года «О ветеранах» в редакции Закона Республики Беларусь от 12 июля 2001 года);

уволненным с военной службы, из органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям в связи с окончанием срочной службы, ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, по состоянию здоровья или по другим уважительным причинам без права на пенсию;

уволненным с альтернативной службы в связи с окончанием прохождения альтернативной службы;

эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территорий, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС (из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения), за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 года;

иным гражданам, если это определено законами и актами Президента Республики Беларусь.

Вопрос: Где можно узнать информацию об организациях, готовых принимать подростков на работу в свободное от учебы время?

Ответ: Информацию об организациях, готовых принимать на работу молодежь, можно уточнить в службе занятости управления по труду, занятости и социальной защите Буда-Кошелевского райисполкома, а также на информационном портале Государственной службы занятости (информация еженедельно обновляется).