

**Разъяснения порядка применения стандартного налогового вычета для молодых специалистов, молодых рабочих (служащих)**

В соответствии с подпунктом 1.4 пункта 1 статьи 209 Налогового кодекса Республики Беларусь (далее – НК) с 01.01.2024 физические лица, являющиеся молодыми специалистами, молодыми рабочими (служащими) (далее – молодой специалист), имеют право на получение стандартного налогового вычета в размере 620 руб.

Стандартный налоговый вычет предоставляется молодому специалисту **в течение установленного законодательством срока обязательной работы у нанимателя** по распределению (перераспределению), трудоустройству в счет брони, направлению (перенаправлению) на работу и срока продолжения с ним трудовых отношений, но не более семи лет с даты трудоустройства у таких нанимателей.

**Ситуация 1.** Работник заключил трудовой договор с нанимателем 25.08.2017. В период работы поступил в ВУЗ, где получил высшее образование за счет средств бюджета. В июле 2022 года получил свидетельство о направлении на работу по распределению к своему нанимателю (свидетельство датировано 30.06.2022).

*Справочно, наниматель не производит расторжение действующего трудового договора и заключение нового трудового договора в связи с представлением работником свидетельства о направлении на работу по распределению.*

Согласно пункту 7 статьи 72 Кодекса Республики Беларусь об образовании (далее – Кодекс об образовании) срок обязательной работы по распределении у такого работника (работавшего у нанимателя до направления на работу по распределению) начинается с даты выдачи свидетельства о направлении на работу, т.е. с 30.06.2022. Срок обязательной работы по распределению составляет 2 года и заканчивается 30.06.2024.

По состоянию на 01.01.2024 срок работы молодого специалиста по распределению не истек, и он является молодым специалистом. Следовательно, работник имеет право на получение стандартного налогового вычета в размере 620 руб.

На 30.06.2024 работник работает у нанимателя с даты трудоустройства 6 лет и 10 месяцев.

В течение какого периода времени данный молодой специалист имеет право на получение стандартного налогового вычета, установленного подпунктом 1.4 пункта 1 статьи 209 НК?

**Ответ:** Исходя из положений подпункта 1.4 пункта 1 статьи 209 НК, работник (молодой специалист) имеет право на получение стандартного

налогового вычета в размере 620 руб. в месяц в период с января по август 2024 года.

Обоснование: в рассматриваемой ситуации максимальный период, в течение которого работник имеет право на получение стандартного налогового вычета в размере 620 руб. (не более 7 лет с даты трудоустройства у нанимателя, у которого он обязан отработать по распределению), составляет с 25.08.2017 по 25.08.2024.

Период обязательной работы по распределению составляет с 30.06.2022 по 30.06.2024.

Следовательно, с сентября 2024 года работник теряет право на получение стандартного налогового вычета в размере 620 руб. в месяц, так как 7 лет с даты трудоустройства у нанимателя заканчиваются 25.08.2024.

**Ситуация 2.** Работница трудоустроилась к нанимателю 01.07.2016 как молодой специалист с обязательным сроком отработки по распределению 2 года. С 01.12.2016 ушла в декретный отпуск. Находясь в первом декретном отпуске, родила второго, а потом третьего ребенка. Работница вышла на работу из трех декретных отпусков только 01.03.2024. Время нахождения в декретном отпуске не захотела засчитывать в срок обязательной работы по распределению. Таким образом, работница должна отработать у данного нанимателя по распределению еще 1 год и 7 месяцев.

В течение какого периода времени работница имеет право на получение стандартного налогового вычета, предусмотренного подпунктом 1.4 пункта 1 статьи 209 НК?

**Ответ:** В рассматриваемой ситуации работница (молодой специалист) не имеет право на получение стандартного налогового вычета в размере 620 руб. в месяц в отношении доходов, получаемых у нанимателя с момента выхода из декретного отпуска (с марта 2024 года).

Обоснование: работница является молодым специалистом в течение периодов: с 01.07.2016 по 01.12.2016 и с 01.03.2024 по 30.09.2025. В то же время период, в течение которого работница имеет право на получение стандартного налогового вычета в размере 620 руб. (не более 7 лет с даты трудоустройства у нанимателя, у которого он обязан отработать по распределению) закончился 01.07.2023 (с 01.07.2016 по 01.07.2023).

Следовательно, работница не имеет права на получение стандартного налогового вычета в размере 620 руб.

**Ситуация 3.** Работник направлен на работу по распределению после колледжа (среднее профессиональное образование). В период работы у нанимателя поступил в ВУЗ, после окончания которого получил общее высшее образование и снова направлен на работу по распределению к этому же нанимателю. В дальнейшем закончил аспирантуру (специальное высшее

образование) и снова направлен на работу по распределению к этому же нанимателю. Срок обязательной работы по распределению по всем трем направлениям составляет 2 года по каждому направлению. Общий период обязательной отработки у конкретного нанимателя составил 6 лет.

Срок работы по распределению по последнему направлению истекает в июне 2025 года. В то же время 7-летний срок работы работника у данного нанимателя истекает в июне 2024 года.

В течение какого периода времени работник имеет право на получение стандартного налогового вычета, предусмотренного подпунктом 1.4 пункта 1 статьи 209 НК?

**Ответ:** В рассматриваемой ситуации работник по состоянию на 01.01.2024 признается молодым специалистом, так как на 01.01.2024 не истек срок его обязательной работы по распределению (срок истекает в июне 2025 года).

В рассматриваемой ситуации работник (молодой специалист) имеет право на получение стандартного налогового вычета в размере 620 руб. в месяц в отношении доходов, получаемых у нанимателя, с января по июнь 2024 года, т.е. по месяц, в котором истекает 7-летний срок работы у данного нанимателя.

**Ситуация 4.** Физическое лицо 30.06.2022 заканчивает ВУЗ, получает свидетельство о направлении на работу в организацию А (свидетельство датировано 30.06.2022). Срок обязательной работы по распределению – 2 года, т.е. с 01.07.2022 по 30.06.2024. Работник прибыл в организацию А и заключил с ним трудовой договор с 01.07.2022.

01.09.2022 работнику сообщают, что организация А ликвидируется. Работник обращается в ВУЗ, проходит процедуру перераспределения. ВУЗ выдает новое свидетельство о направлении на работу в организацию Б. В свидетельстве указан срок прибытия на работу – 01.11.2022, срок обязательной работы не указан.

31.10.2022 работник прекратил трудовые отношения с организацией А, а 01.11.2022 принят на работу в порядке перевода в организацию Б.

Согласно пункту 6 статьи 74 Кодекса об образовании срок обязательной работы по перераспределению определяется сроком обязательной работы по распределению и уменьшается на время, отработанное выпускником по распределению. Таким образом, срок обязательной работы по перераспределению в организации Б составляет 1 год 8 месяцев и заканчивается 30.06.2024.

Выпускник, отработав обязательный срок по перераспределению, продолжает трудовые отношения с нанимателем Б.

В течение какого периода времени работник имеет право на получение стандартного налогового вычета, предусмотренного подпунктом 1.4 пункта 1 статьи 209 НК?

Т.е. с какой даты считать 7-летний срок для целей представления стандартного налогового вычета в размере 620 руб.: с 01.07.2022 (дата трудоустройства у нанимателя А, у которого работник трудоустроился по распределению) или с 01.11.2022 (дата трудоустройства у нанимателя В, у которого работник трудоустроился по перераспределению).

**Ответ:** Стандартный налоговый вычет, установленный подпунктом 1.4 пункта 1 статьи 209 НК, предоставляется молодому специалисту в течение установленного законодательством срока обязательной работы у нанимателя по распределению (перераспределению), трудоустройству в счет брони, направлению (перенаправлению) на работу и срока продолжения с ним трудовых отношений, но не более семи лет с даты трудоустройства у таких нанимателей.

Учитывая, что максимальный период, в течение которого представляется стандартный налоговый вычет сформулирован как **не более семи лет с даты трудоустройства у нанимателей**, в данной ситуации налоговый вычет предоставляется такому работнику в течение семи лет с даты трудоустройства у нанимателя А в качестве молодого специалиста (с 01.07.2022).

*Справочно, дата такого трудоустройства содержится в трудовой книжке, которую работник представил нанимателю Б при трудоустройстве по перераспределению.*

**Ситуация 5.** Молодой специалист заключил 01.07.2022 трудовой договор с нанимателем, к которому прибыл на работу по распределению.

Данный работник был 01.09.2022 уволен в связи со службой в армии.

Период военной службы по призыву в армии такого лица составил с 01.10.2022 по 01.04.2024.

После службы в армии работник вернулся к этому же нанимателю, с которым 10.05.2024 заключил трудовой договор. При этом работник изъявил желание, чтобы период военной службы по призыву в армии был засчитан в период работы по распределению (пункт 8 статьи 72 Кодекса об образовании). Соответственно, на момент трудоустройства (10.05.2024), период обязательной работы по распределению составил 1 год и 8 месяцев (2 месяца до армии и 1 год и 6 месяцев в армии).

Таким образом, период обязательной работы по распределению закончится у работника 10.09.2024. Работник продолжит дальше работать у этого нанимателя.

В течение какого периода времени работник имеет право на получение стандартного налогового вычета, предусмотренного подпунктом 1.4 пункта 1 статьи 209 НК? Т.е. с какой даты считать 7-летний срок для целей представления стандартного налогового вычета в размере 620 руб.: с 01.07.2022 (дата первого трудоустройства у нанимателя, у которого работник изначально трудоустроился по распределению) или с 10.05.2024 (дата трудоустройства у нанимателя после армии).

**Ответ:** Стандартный налоговый вычет, установленный подпунктом 1.4 пункта 1 статьи 209 НК, предоставляется молодому специалисту в течение установленного законодательством срока обязательной работы у нанимателя по распределению (перераспределению), трудоустройству в счет брони, направлению (перенаправлению) на работу и срока продолжения с ним трудовых отношений, но не более семи лет с даты трудоустройства у таких нанимателей.

В рассматриваемой ситуации наниматель один. Следовательно, семилетний срок отсчитывается с даты трудоустройства у такого нанимателя на основании свидетельства о направлении на работу по распределению, т.е. с 01.07.2022.