



ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов осуществляется лицензиатами на основании следующих документов, соответствующих требованиям Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции»:

- **договора о трудоустройстве**, содержащего положения о взаимных обязательствах сторон о возвращении в Республику Беларусь после окончания срока действия трудовых или гражданско-правовых договоров несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов;
- **договора о содействии в трудоустройстве;**
- **трудового или гражданско-правового договора** при трудоустройстве несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов в возрасте до 14 лет (малолетних) такие договоры заключаются от имени малолетних трудящихся-эмигрантов их родителями (иными законными представителями);
- **письменного согласия одного из родителей** (иного законного представителя) на заключение трудового договора с несовершеннолетним трудящимся-эмигрантом в возрасте от 14 до 16 лет либо письменного согласия родителей (иных законных представителей) на заключение гражданско-правового договора с несовершеннолетним трудящимся-эмигрантом в возрасте от 14 до 18 лет.

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов до получения ими общего среднего образования допускается только при создании условий для получения общего среднего образования в Республике Беларусь или за ее пределами.

В отношении несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов, находящихся за пределами Республики Беларусь без родителей (иных законных представителей), осуществляются контроль за условиями их пребывания в государстве трудоустройства, а также защита их прав, свобод и законных интересов.



ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА ПО СТУДЕНЧЕСКИМ ПРОГРАММАМ



Трудоустройство за пределами Республики Беларусь по студенческим программам осуществляется лицензиатами на основании документов, соответствующих требованиям Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции»:

- **договор о трудоустройстве**, содержащий положения о взаимных обязательствах сторон о возвращении в Республику Беларусь после окончания срока действия трудовых или гражданско-правовых договоров трудящихся-эмигрантов, которые трудоустроены за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;
- **договор о содействии в трудоустройстве;**
- **трудового или гражданско-правового договора;**
- **заключение Министерства образования Республики Беларусь о возможности трудоустройства** за пределами Республики Беларусь граждан и иностранных граждан, постоянно проживающих в Республике Беларусь, по студенческим программам, подготовленного в порядке, установленном Министерством образования Республики Беларусь по согласованию с Министерством внутренних дел Республики Беларусь.



ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО ВЫЕЗДА НА РАБОТУ ЗА ПРЕДЕЛЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Внимательно изучите все условия контракта, касающиеся характера и места оплачиваемой работы, срока действия контракта, государства трудоустройства, условий труда и его оплаты, прав и обязанностей сторон, условий проживания, питания, других социальных гарантий, оснований для расторжения контракта и др.



Трудовые мигранты обязательно должны иметь рабочую визу государства трудоустройства (в случае визового режима), выданную его дипломатическим представительством или консульским учреждением (туристическая виза не дает права работать).

Необходимо иметь с собой копии всех документов на случай потери оригиналов, страховку от несчастных случаев и болезни, определенную сумму денежных средств. Вы также можете обратиться за помощью в подразделение по гражданству и миграции по месту жительства или месту пребывания и получить всю информацию о порядке безопасного выезда из Республики Беларусь.



ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО НАХОЖДЕНИЯ В СТРАНЕ НАНИМАТЕЛЯ

Чтобы не стать жертвой трудовой эксплуатации и торговли людьми:

- не перезаключайте трудовой договор в стране назначения, не подписывайте дополнительное соглашение, ухудшающее условия, так как лицензиат в этом случае не несет ответственности за изменения трудовых отношений;
- станьте на временный консульский учет;
- ни под каким предлогом никому не отдавайте свой паспорт;
- если условия Вашего пребывания отличаются от тех, которые были указаны в договоре, свяжитесь с лицензиатом. Потребуйте немедленного улучшения условий. Если ситуация не меняется, Вы имеете право отказаться от работы по договору;
- не ставьте себя в зависимое положение, принимая подарки или одолживая деньги;
- периодически поддерживайте связь со своими родственниками и друзьями, незамедлительно информируйте их о любых изменениях условий Вашего пребывания;
- в случае кражи документов или при возникновении каких-либо проблем обращайтесь в посольство или консульство Республики Беларусь или в полицию страны пребывания.



«Горячая линия»

Департамента по гражданству и миграции
Министерства внутренних дел
Республики Беларусь:

+375 17 218 52 52
+375 44 518 52 52 (A1)
+375 25 518 52 52 (Life)
+375 33 370 52 52 (MTC)

IOM
UN MIGRATION

IOM
DEVELOPMENT
FUND





СПОСОБЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЗА ПРЕДЕЛАМИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Статьей 11 Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» определено, что граждане Республики Беларусь и иностранные граждане, постоянно проживающие на территории Республики Беларусь, могут трудоустроиться за пределами Республики Беларусь:

- самостоятельно;
- при содействии юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих лицензию на осуществление трудоустройства за пределами Республики Беларусь (далее – лицензиаты).

Помните: выезжая на работу самостоятельно, не зная точных и проверенных данных о работодателях, вы можете стать жертвой торговли людьми, объектами незаконного ввоза с целью сексуальной, трудовой и иных видов эксплуатации.



ПРАВИЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ЛИЦЕНЗИАТАХ



Большинство граждан, которые не пользуются услугами лицензиатов, а находят работу за пределами Республики Беларусь через знакомых, друзей, родственников или иными способами зачастую не имеют легального статуса в стране, то есть не имеют разрешения на проживание и/или разрешения на работу, или временной регистрации. Этот факт предполагает, что данные граждане проживают и/или работают за пределами Республики Беларусь незаконно. Поэтому при нарушениях их прав, они становятся абсолютно беззащитны.

Мы настоятельно рекомендуем обращаться только к лицензиатам.

Полный список лицензиатов есть на сайте Министерства внутренних дел Республики Беларусь:

mvd.gov.by



ИНСТРУКЦИЯ О ДЕЙСТВИЯХ ДО ВЬЕЗДА ЗА ПРЕДЕЛЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Важно: перед выездом лицензиат обязан выдать Вам подписанный Вами и иностранным нанимателем трудовой договор или гражданско-правовой договор, который в обязательном порядке должен быть зарегистрирован в управлении по гражданству и миграции.

Для обеспечения защиты Республикой Беларусь прав, свобод и законных интересов граждан и иностранных граждан, постоянно проживающих в Республике Беларусь, самостоятельно выезжающих за пределы республики для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, Департамент по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь **настоятельно рекомендует:**

- до даты выезда из Республики Беларусь уведомить подразделение по гражданству и миграции по месту жительства или месту пребывания о выезде, сроке выезда, иностранном нанимателе, условиях труда и проживания, включая порядок оплаты труда и социального обеспечения;
- в случае заключения трудового договора в Республике Беларусь до выезда в государство трудоустройства – представить копию трудового договора, заключенного с иностранным нанимателем в подразделение по гражданству и миграции;
- в подразделении по гражданству и миграции бесплатно получить информацию о положениях законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, порядке выезда из Республики Беларусь и выезда в Республику Беларусь;



ПРАВИЛА ЗАКЛЮЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОГО ДОГОВОРА



Трудающийся эмигрант с иностранным нанимателем при содействии юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, может заключить **трудовой договор** или **гражданско-правовой договор**.

В трудовом договоре должны быть указаны:

- фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) трудящегося-эмигранта;
- наименование иностранной организации или фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) физического лица, в том числе осуществляющего деятельность, являющихся иностранными нанимателями;
- место работы трудящегося-эмигранта;
- наименование профессии рабочего (должности служащего) в соответствии с законодательством государства трудоустройства;
- основные права и обязанности трудящегося-эмигранта и иностранного нанимателя;
- срок трудового договора;
- режим труда и отдыха;
- оплата труда и сроки выплаты заработной платы;
- порядок, условия прекращения, изменения и продления трудового договора;

- условия переезда в государство трудоустройства, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;
- порядок возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности у иностранного нанимателя.

В гражданско-правовом договоре должны быть указаны:

- фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) трудящегося-эмигранта;
- наименование иностранной организации или фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) физического лица, в том числе осуществляющего предпринимательскую деятельность, являющихся иностранными нанимателями;
- предмет договора;
- условия, позволяющие определить конкретный вид работы (услуги);
- начальный и конечный сроки выполнения работы (оказания услуги);
- условия переезда в государство трудоустройства, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;
- порядок расчетов;
- обязательства сторон в части обеспечения безопасных условий выполнения работы (оказания услуги), а также ответственности за ее невыполнение (неоказание);
- порядок возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью трудящегося-эмигранта в процессе выполнения работы (оказания услуги);
- основания для досрочного расторжения договора, а также срок и порядок предупреждения сторон договора о намерении досрочно его расторгнуть;
- ответственность за просрочку выплаты вознаграждения за выполнение работы (оказание услуги).

Трудовой договор и гражданско-правовой договор заключается в письменной форме на русском и (или) белорусском языках, а при необходимости – на ином языке (языках) по соглашению между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем.

Соблюдение данных требований является обязательным вне зависимости от подлежащего применению к трудовому и гражданско-правовому договору иностранного законодательства.